

August 2015 – September 2016

### **Interimsleitung einer Altenpflegeeinrichtung**

Herstellung der Basis für eine bereichsübergreifende konstruktive Zusammenarbeit sowie Optimierung diverser Abläufe \* Vermittlung, Vorauswahl und Rekrutierung von Führungskräftenachwuchs für die Neubesetzung aller Führungspositionen

November 2014 – Juni 2015

### **Interimgeschäftsführung eines Integrationsbetriebes**

Sicherstellung der Leistungsbereitschaft der Gastronomie-Betriebsstätten  
\* ansatzweise wirtschaftliche Sanierung \* Beratung und Begleitung der neuen Geschäftsführung \* Beratung von Vorstand und GF zur Übernahme weiterer Betriebsstätten

Oktober 2014 – Dezember 2014

### **Begleitung des Betriebsübergangs**

der Einrichtungen eines insolventen Trägers der Behindertenhilfe und Unterstützung bei der Integration in die Organisation des übernehmenden Trägers

Juni 2013 – September 2014

### **Interimsvorstand eines Trägers der Eingliederungshilfe**

mit Werkstätten, Reha-Werkstatt, Wohnangeboten sowie Kita mit integriertem Hort \* Identifizierung möglicher Ansatzpunkte zur Steigerung von Belegung und Produktionserlösen \* Aufgrund nicht ausreichend und rechtzeitig eingetretener Ertragssteigerungen → Beantragung der Insolvenz in Eigenverwaltung \* Akquise potentieller Übernahmeunternehmen \* Beratung und Unterstützung Gläubigerausschuss bei Entscheidungsfindungen

## **Interim Management in der Sozialwirtschaft**

**– Infoblatt über realisierte Einsatzfelder –**



### **Thomas Wieler**

#### **Beratungsdienstleistungen für soziale Unternehmen**

Im Hohen Rain 84  
71332 Waiblingen

+49 (0) 170 232 96 76

info@wieler-abc.de

www.wieler-abc.de

**Thomas Wieler**  
analyse | beratung | coaching

## Einsatzbereiche als Interim Manager

Seit Juli 2021

### **Beratung und Begleitung einer Diakoniestation**

im Prozess der Sanierung und teilweisen Re-Organisation

Juli 2021 – September 2022

### **Bereichsleitung Altenhilfe ambulant, teilstationär sowie stationär**

Sicherstellung des operativen Betriebs in allen Einrichtungen des Geschäftsbereiches während der Leitungsvakanz

April 2020 – März 2021

### **Leitung mehrgliedrige Kinder-/Jugendhilfeeinrichtung**

Stabilisierung des Betriebs und der MA-Situation \* Schaffung von klaren profilierten Angeboten zur Belegungssteigerung \* Gewinnung und Förderung von Führungskräften \* Förderung vertrauensvoller Kooperationen mit Aufsichtsbehörden

November 2019 – April 2020

### **Geschäftsführung Behindertenhilfe Bereich Wohnen**

Sicherstellung des Geschäftsbetriebs \* Schaffung und personelle Besetzung geeigneter Organisations-Strukturen \* Förderung effektive Personalführung \* Akquise neue GF und deren Einarbeitung

Juni 2018 – Oktober 2019

### **Gesamtleitung eines Kurhotels mit Reha-Einrichtung**

Sukzessive Übernahme der Leitung von zwei Kneipp-Kurhotels \* Sicherstellung Leitungsfunktion beider Häuser \* Steuerung Schließungsprozess eines Hotels \* Teambildungsprozess für verbliebene Rumpfmanschaften \* Entwicklung neuer Konzepte und Marketingstrategie

März 2018 – September 2018

### **Interimsleitung einer Stiftung im Bereich Altenhilfe**

Analyse der wirtschaftlich defizitären Lage \* Erarbeiten von Ansatzpunkten zur Sanierung \* Aktive Suche nach künftigen Betriebsträger der stationären Pflegeeinrichtung bzw. adäquater Managementlösung zur Zukunftssicherung

Dezember 2017 – August 2018

### **Beratung eines Trägers der Altenhilfe**

Sicherstellung der behördlich anerkannten Einrichtungsleitung nach Personalwechsel \* Coaching der neuen Leitung bis zur behördlichen Anerkennung

November 2016 – März 2018

### **Geschäftsführung eines insolventen Trägers einer Altenhilfeeinrichtung**

Betriebssicherung, -optimierung und -fortführung \* dadurch Vermeidung einer Fluktuationswelle \* Investoren- und Betreibersuche zur langfristigen Zukunftssicherung

Mai 2017 – September 2017

### **Geschäftsführung eines Kinder- und Jugendhilfeunternehmens**

Operative Leitung und Sicherstellung des Geschäftsbetriebs \* Vorbereitung und Beantragung des Insolvenzverfahrens \* Suche und Auswahl eines Übernehmers \* Begleitung des Betriebsübergangs

Oktober 2016 – November 2016

### **Unternehmensberatung eines Trägers der Behindertenhilfe**

Verbesserung der wirtschaftlichen Situation durch Beratungsgespräche mit Vorstand \* Festlegung möglicher Ansatzpunkte \* Einzelgespräche mit Bereichsleitungen \* Vereinbarung konkreter Ansatzpunkte

August 2015 – Oktober 2016

### **Gesamtleitung einer Altenpflegeeinrichtung**

Teilweise Reorganisation zur Verbesserung der internen Zusammenarbeit \* Angebotserweiterung um eine Tagespflegeeinrichtung \* Nach Gebäudewasserschaden Teilräumung der Einrichtung, Evakuierung von Bewohnern \* Organisatorische Aufgabenstellungen bzgl. Ausweichquartier, Renovierung und Schadensregulierung in Zusammenarbeit mit Sachverständigen und Versicherern