



Interim Management für die Sozialwirtschaft



Leistungsspektrum

- Sicherung und Stabilisierung des Geschäftsbetriebs auch innerhalb eines Insolvenzverfahrens
- Überbrückung von Vakanzen auf Geschäftsführungsebene
- Vorbereitung und Einarbeitung einer neuen Geschäftsführung
- Wirtschaftliche Sanierung
- Strukturierte Insolvenzvorbereitung
- Implementierung einer neuen Leitungsstruktur - dabei Beratung und Coaching von Führungskräften
- Erweiterung des Dienstleistungs- und Angebotsspektrums
- Akquise, Vorbereitung und Begleitung bei Betreiberwechsel

Kompetenzen

- Staatl. gepr. Betriebswirt und Personalfachkaufmann
- Über 30 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Führungspositionen der Sozialwirtschaft
- Erfahrungen in Konsolidierungs- und Sanierungssituationen
- Im Bedarfsfall kurzfristige Unterstützung durch erfahrene Fachleute aus meinem dynamisch wachsenden Beraternetzwerk.

Ich unterstütze Sie gerne bei der erfolgreichen Bewältigung Ihrer Herausforderungen.

Die **richtige Weichenstellung** treffen für eine **positive Zukunft** mit der externen Kompetenz eines **Interim Managers**

Thomas Wieler

analyse | beratung | coaching

Thomas Wieler

analyse | beratung | coaching

0170 232 96 76

info@wieler-abc.de • www.wieler-abc.de
Im Hohen Rain 84 • 71332 Waiblingen

»Ich beschäftige mich nicht mit dem, was getan worden ist. Mich interessiert, was getan werden muss.«
Marie Curie



Interim Management

„Probleme kann man niemals durch dieselbe Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind“ (Albert Einstein). Deshalb braucht es neue Zugänge von außen, deshalb kann ein Interim Management-Einsatz so wertvoll sein.

Eine Führung auf Zeit zu bestellen – etwa zur Lösung einer krisenhaften Phase – hat den Vorteil, dass dieser „Chef auf Zeit“ im Unternehmen weder Vergangenheit noch Zukunft hat. Meine Loyalität und meine Ambition gilt ausschließlich der Aufgabe, für die ich gerufen wurde, sei es eine Sanierung, Restrukturierung, Fusion, Vorbereitung einer Übernahme o.a.

Nicht an der eigenen Zukunft im Unternehmen arbeiten zu müssen gibt einem Interim Manager außerdem die Freiheit, Ausschau nach Nachfolgern zu halten, die diese Position dauerhaft übernehmen sollen.

Das beste Referenzprojekt für Übergangsmanager ist deshalb ein Unternehmen, das nach einem Interim-Einsatz wieder aus eigener Kraft erfolgreich ist.

Als Interim Manager bin ich kein „Besserwisser mit klugen Ratschlägen“. Ich bin fest in Ihre Organisation eingebunden und trage Verantwortung für die Ergebnisse: Der ideale Partner für die temporäre Bereitstellung von Wissen und Erfahrung.

Mein Einsatz – Ihr Gewinn

1 Kompetenz - ich bringe mit

- Hohe Qualifikation dank langjähriger Führungserfahrung
- Erfolgreiche Best-Practice-Ansätze vor dem Hintergrund vielfältiger Einsätze und langjähriger operativer Erfahrung
- Spezifische Erfahrung in der Sozialwirtschaft
- Ausgeprägte Sozialkompetenz

2 Ergebnisorientiertes Arbeiten

- Keine Leerlaufzeiten – ich arbeite nur an den vorgesehenen Aufgaben
- Im Fokus steht ausschließlich das erwartete Ergebnis
- Neue Impulse durch die Außen-Perspektive
- Umsetzungsorientierung, weil ich nicht nur von außen plane, sondern von innen optimiere und umsetze

3 Geschwindigkeit

- Hohe Einsatzbereitschaft sowie Flexibilität und Mobilität
- Als Interim Manager bin ich in kurzer Zeit einsatzfähig und eingearbeitet. Im Gegenzug bin ich umgehend wieder entbunden, denn mein Einsatz endet nach Erreichen der vereinbarten Ziele.